



**UNIVERSIDAD FERMIN TORO**  
**VICE RECTORADO ACADEMICO**  
**DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO**  
**ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL**

## PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:		Código	Semestre/ Año	U.C.	Pre - Requisito
TENDENCIAS Y PROBLEMAS CONTEMPORANEOS DEL DERECHO LABORAL		TPC-150	--	3	--
Tipo de Asignatura:		DENSIDAD HORARIA			
		H.T.	H.P/H.L	H.A	THS/SEM
<b>Escuela:</b>	Postgrado	--	--	--	48
DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S					
<b>DEPARTAMENTO/S:</b>	Especialización en Derecho Laboral				
DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN					
Fecha de Vigencia	Revisado por		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO		
	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO	(FIRMA Y SELLO)		
JUNIO 2008					

## **FUNDAMENTACION**

Nuestra Ley Orgánica del Trabajo dedica la mayor parte de sus disposiciones al trabajo subordinado. No obstante, la globalización, la era tecnológica, la modernización de los medios de comunicación, la organización empresarial, el implemento de los medios de producción, la colaboración empresarial, el alto costo de la mano de obra y de los medios de producción, son algunos de los factores que han afectado las relaciones laborales, existiendo la necesidad de revisar y de realizar una serie de ajustes de las principales instituciones del Derecho del Trabajo, enfatizando las características fundamentales y los derechos básicos de la clase trabajadora.

El campo del trabajo como hecho social, la prestación de servicio, y por ende el Derecho Laboral viene experimentando múltiples transformaciones que han tenido repercusiones significativas, la desproletarización del trabajo industrial, la desindustrialización de los países avanzados, y la disminución de la clase obrera industrial tradicional, y de quienes prestan servicios en cualquier modalidad. El fordismo y el post-fordismo son desplazados por otros métodos de producción como el just in time, círculos de calidad, .etc. Se revalorizan los derechos humanos, se dignifica el trabajo humano, no obstante hacia una regulación o rigidización o hacia una flexibilización. Así surgen y emergen nuevos procesos de trabajo, donde la producción en serie es sustituida por la flexibilización, por nuevos patrones de búsqueda de productividad y por nuevas formas de adecuación de la producción a la lógica del mercado o hacia las nuevas tendencias de la llamada post modernidad.

## **OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA**

Analizar las nuevas tendencias que presenta las relaciones laborales en la actualidad, describiendo el posible futuro del derecho laboral, presentando los problemas contemporáneos que lo rodean.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
EL DERECHO DEL TRABAJO		ANALIZAR LAS CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE LAS NUEVAS TENDENCIAS DEL DERECHO DEL TRABAJO.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Analizar la tendencia del Derecho del Trabajo en Venezuela. 2. Analizar la amplitud y la limitación del derecho del trabajo en Venezuela. 3. Analizar los nuevos cambios globales y las nuevas perspectivas en el derecho del trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hitos para una frontera.</li><li>• Las fuentes y las tendencias del derecho del trabajo en América Latina.</li><li>• La cultura laboral.</li><li>• La innovación en el factor trabajo, los aspectos políticos, económicos, tecnológicos, los aspectos culturales</li><li>• La globalización y los cambios laborales</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exposición del facilitador.</li><li>• Lluvia de ideas</li><li>• Exposición de los participantes.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajo escrito.</li><li>• Intervenciones individuales</li></ul>			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
LA FLEXIBILIDAD LABORAL		DETERMINAR EL ALCANCE DE LA FLEXIBILIDAD LABORAL, DEL DERECHO DEL TRABAJO.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir la flexibilidad laboral. 2. Especificar los factores que incluyen en la flexibilidad laboral. 3. Determinar las consecuencias de la flexibilidad laboral y su impacto en las relaciones de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>Reconversión empresarial, flexibilidad y privatización. Efectos en las relaciones de trabajo. La flexibilización en nuestro país. Las fuentes de la flexibilización</li><li>Concertación social. Teoría general y experiencia latinoamericana.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Exposición del facilitador.</li><li>Dinámica de grupos.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"><li>Prueba oral.</li></ul>			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
LA INTEGRACIÓN REGIONAL Y EL DERECHO DEL TRABAJO		CONOCER LAS VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA INTEGRACIÓN REGIONAL EN LAS RELACIONES DE TRABAJO.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Analizar los posibles mecanismos que armonicen las relaciones entre trabajadores y patronos en los diferentes sistemas de la integración regional. 2. Determinar las ventajas y desventajas de la integración regional de las relaciones de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>• El derecho de trabajo en las experiencias latinoamericanas de integración regional.</li><li>• El régimen de los funcionarios públicos en las legislaciones iberoamericanas: entre el estatutarismo y la laboralización.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dinámica de grupo.</li><li>• Exposición del facilitador.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Entrega de informe</li></ul>			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
LA JUSTICIA DEL TRABAJO		ANALIZAR LA SITUACIÓN DE LA CLASE TRABAJADORA ANTE LAS MÚLTIPLES CONTRATACIONES JURÍDICAS QUE BUSCAN EMANAR LA RELACIÓN DE TRABAJO.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Determinar el alcance del fraude laboral en Venezuela. 2. Conocer la posición de los trabajadores y sus mecanismos de defensa y protección ante las situaciones de simulación de la relación de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>El fraude laboral. Especial consideración de la realidad venezolana. La simulación. Otras figuras jurídicas. La organización empresarial.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Exposición del facilitador.</li><li>Lecturas complementarias.</li><li>Exposición de los participantes.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"><li>Evaluación escrita.</li></ul>			

## BIBLIOGRAFIA

Alfonso Rafael. **Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo**. Décima Primera Edición. Editorial Melvin. Caracas. 2000.

**Estudios Laborales en Homenaje a Rafael Alfonso Guzmán**. Universidad Central de Venezuela. 1986.

Hernández Oscar y Otros. **Legislación Laboral Venezolana**. Editorial Buchivacoa.

Mammarelli Sergio. **Flexibilidad de la Relación Laboral**. Editorial Jurídica del Sur. Buenos Aires 1999

**Sentencias Emanadas en el Tribunal Supremo de Justicia**.

Villasmil Humberto. **Estudios del Derecho del Trabajo**. Universidad Católica Andrés Bello. Caracas. 2001.

Carballo César y Villasmil Humberto. **El Objeto del Derecho del Trabajo, en las Fronteras del Derecho del Trabajo**. UCAB. Caracas. 2000.

Eumida Oscar. **El Futuro del Derecho del Trabajo y las Relaciones Laborales, en Sindicalismo Latinoamericano: Entre la Revocación y la Designación**. Editorial Nueva Sociedad. Caracas. 1995.

Podetti Humberto. **Un Destino para el Derecho del Trabajo, en Evolución del Pensamiento Inslaboralista**. Estudios en Homenaje al Prof. Héctor Hugo B. Fundación de Cultura Universitaria. Montevideo. 1997.